

会社を知る

About Us

こんな会社です >

働き方改革への取り組み >

福利厚生について >

働き方改革への取り組み

より良い生活を！働き方改革実施中

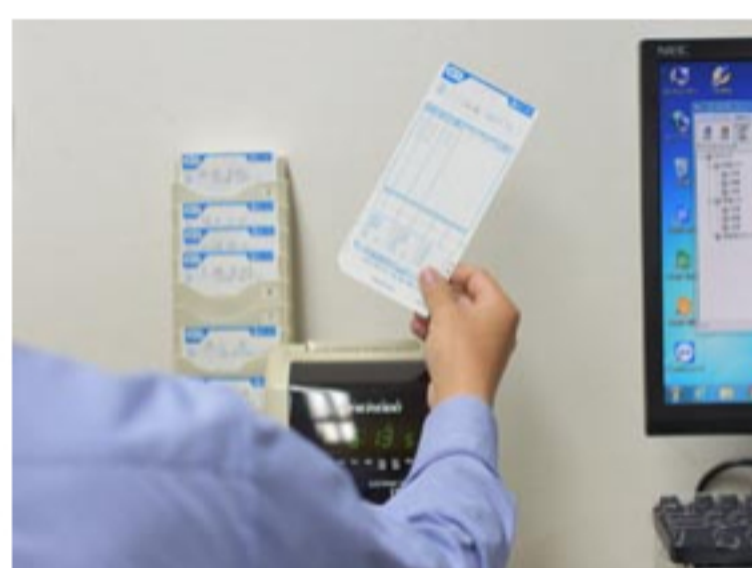


三河BMWは、

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・休日出勤
- ・パワハラ、セクハラ

などの社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取り組みを行っています。せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

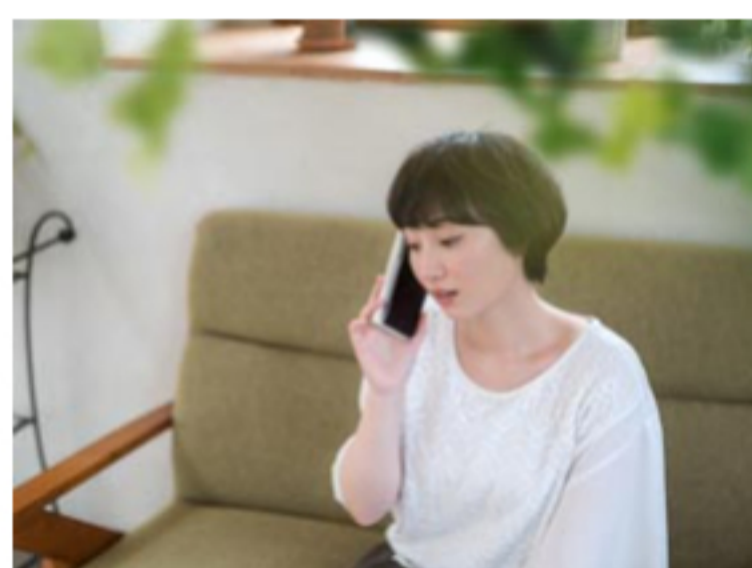
働き方改革の取り組み一例



残業時間目標の設定



有給消化の促進



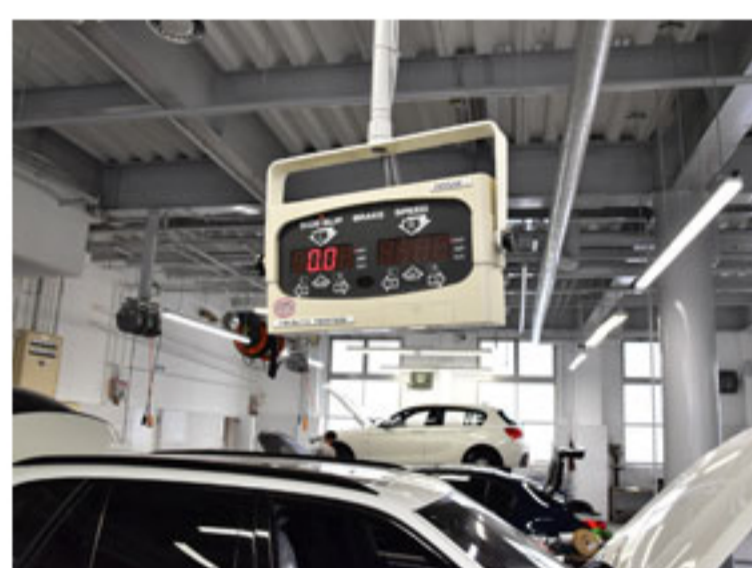
弁護士との相談窓口開設

- 【長時間労働を防ぐ取り組み】
- ・月単位の残業時間目標の設定
 - ・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、ピットの増設や器具のハイテク化
- 【パワハラ、セクハラ防止】
- ・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の弁護士相談窓口を開設

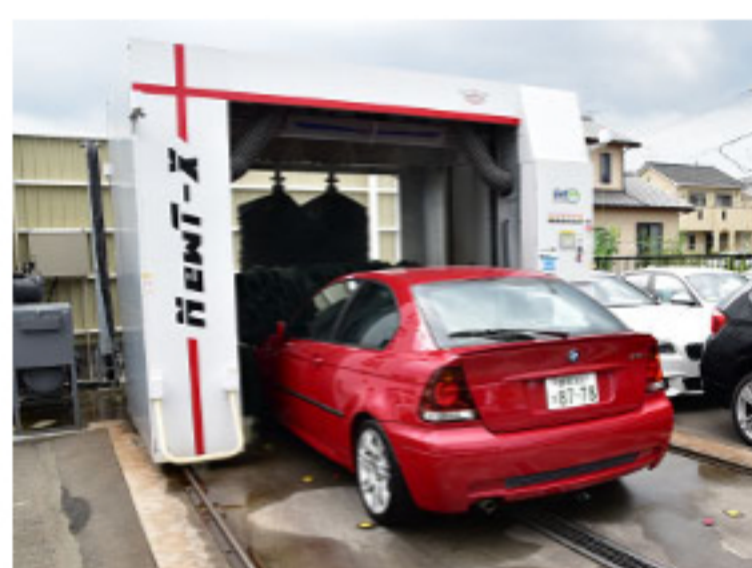
最新設備で作業効率アップ



ツールの活用で迅速な診断



最新設備で効率アップとミス撲滅



機械化や外部スタッフの有効活用

ただ闇雲に"残業を減らせ"では、お客様と現場のスタッフに負担がかかってしまいます。三河BMWでは、最新の設備を導入し効率よく迅速にサービスをご提供できる体制を整えています。また、専門知識のあるスタッフを適所に配置し、スタッフそれぞれが持っているBMWの知識を有効活用し、お客様に対し最大級のおもてなしを行うことを心がけています。

印刷用画面を表示する >

こんな会社です >

働き方改革への取り組み >

福利厚生について >



エントリー >

会社説明会 >

CONTACT

株式会社モトレン三河 本部
担当：鷺見

〒444-0823 愛知県岡崎市上地3-52-6
TEL : 0564-54-5041